Territorial Dirección Territorial de Salud de Caldas	**ACTA No. 3**

NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Taller "Abrazando la Diversidad: Promoviendo la Aceptación y el Respeto"

CIUDAD Y FECHA: BELALCAZAR. 03/07/2025	**HORA DE INICIO: 6:30 PM**	**HORA FIN: 8:30 PM**
LUGAR:	**BARRIO LA POCETA**	

TEMAS:

- Conceptos de diversidad sexual y de género
- Mitos y prejuicios asociados a la diversidad sexual
- Enfoque de derechos y equidad
- Estrategias para la inclusión y respeto de todas las orientaciones e identidades
- Rol de los líderes comunitarios en la sensibilización

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Promover la aceptación, el respeto y la inclusión hacia las diferentes orientaciones sexuales e identidades de género, sensibilizando a líderes comunitarios para desempeñar un rol activo en la defensa de los derechos de la población diversa.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

1. Sensibilizar a los participantes sobre los conceptos básicos de diversidad sexual y de género, diferenciando estos del sexo biológico.
2. Desmitificar prejuicios y temores que alimentan la discriminación en el territorio.
3. Fortalecer habilidades comunicativas y de liderazgo comunitario para promover entornos respetuosos e incluyentes.
4. Motivar la participación de los líderes en acciones de réplica y sensibilización dentro de sus organizaciones y comunidades de base.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

La sesión inició con la bienvenida y presentación de los participantes, conformados por 10 líderes municipales, y del facilitador profesional en psicología. Se generó un ambiente seguro y de respeto, explicitando normas de confidencialidad y apertura para tratar temas sensibles.

En la primera parte del taller se realizó una exposición conceptual sobre la diversidad sexual y de género, aclarando términos, mitos y prejuicios frecuentes que pueden reproducir discriminación o violencia simbólica en la comunidad. A través de ejemplos prácticos y lenguaje sencillo, se explicó la diferencia entre orientación sexual, identidad de género, expresión de género y sexo biológico, fomentando el entendimiento y la empatía.

Posteriormente, se desarrollaron dinámicas grupales para reflexionar sobre creencias limitantes y miedos frente a la población LGBTIQ+, promoviendo la autocrítica de estereotipos interiorizados. En mesas redondas se intercambiaron experiencias de cada líder frente a situaciones de discriminación identificadas en el territorio, así como propuestas para actuar como agentes de cambio en la defensa de los derechos de todas las personas.

Durante la plenaria final, los participantes construyeron de forma colectiva mensajes comunitarios de respeto y aceptación, acordando replicar la información en sus organizaciones de base, escuelas y redes barriales. Se resaltó el papel del liderazgo comunitario para promover entornos incluyentes, protectores y libres de discriminación, reconociendo que la diversidad enriquece a toda la sociedad.

CONCLUSIONES

- Se clarificaron conceptos clave relacionados con diversidad sexual y de género.
- Los líderes manifestaron disposición para replicar los mensajes de respeto e inclusión en sus entornos.
- Se reconocieron barreras culturales y sociales que todavía persisten, y que requieren procesos continuos de sensibilización.
- Se identificó la necesidad de articular esfuerzos interinstitucionales para apoyar la garantía de derechos de la población diversa.

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	**RESPONSABLE**	**FECHA**
TALLER 4	**PSICOLOGIA**	**16/07/2025**

ASISTENTES

NOMBRE	**CARGO/DEPENDENCIA/ENTIDAD**	**FIRMA**
Laura Peña López	**Psicóloga**	

(Se adjunta firma de asistentes o formato de asistencia)

Siendo las 8:30 pm se da por terminada la reunión